



پارادپلماسی کنکور دیس: خلق روابط برای صلح پایدار

دکتر مریم خالقی نژاد

Paradiplomacy International Concordis:
building relationship for sustainable
peace

Dr.maryam khaleghinezhad

سخن نویسنده:

سازمان کنکور دیس، یک سازمان غیردولتی با هدف های متنوع در راستای ترویج صلح از راه روش های مسالمت آمیز و گفتگو است. اهداف این سازمان در جهت توسعه شامل «صلح خواهی، اعمال صلح و زیست صلح آمیز بشر» قابل توجه است. این سازمان غیردولتی به عنوان یک کنشگر غیردولتی اقداماتی را در جهت ترویج صلح انجام می دهد که هم بر فرهنگ و هم اقتصاد، که دو محور اصلی پارادایلماسی هستند، تاثیرگذار است. با نگاه پارادایلماتیک گونه و به جهت اهمیت فعالیت های فرهنگی و اقتصادی در صلح آفرینی از سوی کنکور دیس، کوشش کرده ام تا در هشت محور به ارائه فعالیت، روش، ارزش و اهداف این سازمان بپردازم و آن را به همه صلح دوستان جامعه ایران معرفی نمایم. درخواست دارم دوستانی که در خصوص این سازمان اطلاعات بیشتری دارند، با فرستادن مطالبشان برای اینجانب، به غنای مطالب بیفزایند.

«صلح زیباست و ماهیت این زیبایی، داشتن وحدت همزمان با وجود تفاوت هاست»

با احترام

مریم خالقی نژاد

مدرس دانشگاه و دبیر کمیته کتاب و صلح انجمن مطالعات صلح ایران

(بهار ۱۴۰۲)

Khaleghinezhad.m@gmail.com

کنکوردیس یک سازمان غیر انتفاعی (کمسیون خیریه بریتانیا) در خدمت صلح است و در کنار کسانی که درگیر یا تحت تاثیر از درگیری‌های مسلحانه هستند، کار می‌کند و به آنها کمک می‌کند تا راه حل‌های عملی پیدا کنند که به علل ریشه‌ای درگیری بپردازند و به صلح پایدار و توسعه اقتصادی کمک کنند. دفتر مرکزی این سازمان در لندن است و در کشورهای آفریقای مرکزی مانند موریتانی^۱ و نواکشوت نیز دفترهایی را دارند.

آنها گفته اند که ما متعهد به یافتن راه حل‌هایی؛

که به نفع زنان و مردان

آن‌هایی که در گروه‌های مسلح هستند

آن‌هایی که نمی‌خواهند سلاح به دست بگیرند

دولت‌های ملی و همچنین جامعه مدنی باشد، هستیم.

ریشه‌های تاریخی کنکوردیس را می‌توان در ابتکار نیویک پارک^۲ (NPI) یافت. NPI در سال ۱۹۸۶ برای آغاز گفتگوهای غیررسمی و محرمانه میان اعضای برجسته کنگره ملی آفریقا (ANC) و تشکیلات سفیدپوست در آفریقای جنوبی برپا شد. زمانی که درست در انتظار پایان آپارتاید بودیم، هدف این بود که بحث‌هایی را درباره مسائل مشاجره‌آمیز قانون اساسی، اقتصادی و اجتماعی و شناسایی راه‌های مشترک بالقوه در پیش بگیریم.

این حمایت به شکل برگزاری یک سلسله کنفرانس و رایزنی میان کنگره ملی آفریقا و رهبران تشکیلات سفیدپوست صورت گرفت و فضای امنی برای بحث و شناسایی ارزش‌های مشترکی که می‌تواند زیربنای ترتیبات جدید قانون اساسی باشد را برای آنها فراهم

^۱ کشوری مستقل در آفریقای غربی است. موریتانی از شمال با صحراء، از شمال شرقی با الجزایر، از شرق با مالی، از جنوب با سنگال و از غرب به اقیانوس اطلس متصل است. پایتخت آن نواکشوت است و بندر نوادیبو نیز دومین شهر مهم کشور می‌باشد.

^۲ Newick Park Initiative

کرد که جامعه‌ای عادلانه‌تر و فراگیرتر در آفریقای جنوبی جدید ایجاد کند. بیشتر این کارها در پشت صحنه انجام شد. با اینهمه، دستاوردهای NPI غیرقابل انکار است. از سال ۱۹۸۷ تا ۱۹۹۱، NPI در دوره منتهی به آزادی نلسون ماندلا به ایجاد اعتماد و اطمینان میان ANC^۳ و رهبری سفیدپوستان کمک کرد. کنکور دیس نقش مهمی در متقاعد کردن کنگره ملی آفریقا به تغییر سیاست‌های دیرینه خود درباره ملی‌سازی زمین و ملی‌سازی بانک‌ها، بر اساس تحقیقات در زمینه تجربیات بین‌المللی، ایفا کرد و در نتیجه به پیشبرد روند به سوی فرآیند مذاکره رسمی کمک نمود. نمونه دیگر آنکه، NPI در کشور رواندا^۴ ابتدا بر توسعه سریع تولیدات کشاورزی رواندا متمرکز بود. دومین موضوع اصلی کار NPI در رواندا بر سیستم عدالت کیفری متمرکز بود که در پی نسل‌کشی کاملاً از میان رفته بود.

این مرکز (سازمان) به ایجاد بستری کمک کرد که در سال ۱۹۹۴، پروفیسور واشنگتن اوکومو^۵، مدیر اجرایی -1989 NPI ۱۹۹۱، توانست با موفقیت میان رئیس جمهور دکلرک، نلسون ماندلا و رئیس بوتلزی میانجیگری کند تا مشارکت اینکاتا^۶ را تضمین کند و در نتیجه از خشونت و کشتار گسترده جلوگیری نماید.

افزون بر این، در سال‌های ۱۹۹۴ و ۱۹۹۹، NPI: انجام تحقیقات و سازماندهی مجموعه‌ای از کنفرانس‌ها و مشاوره‌ها درباره مسائل کشاورزی و قضایی برای ایجاد اعتماد و کمک به رواندا در زمینه اجرای سیاست تضمین صلح بلند مدت انجام داده است.

این سازمان به عنوان مشاور و تسهیل کننده بازیگران مختلف درگیر در ایجاد صلح در رواندا عمل کرده است. در سال ۱۹۹۹، NPI در سودان شروع به کار کرد. نخست با نام بنیاد روابط بین الملل، با موسسه رنسانس آفریقا برای راه اندازی برنامه صلح بانی سودان همکاری کرد. سرانجام کنکور دیس در سال ۲۰۰۳-۲۰۰۴ ایجاد و از NPI جدا شد و بر اساس کار پیشین، کوشش کرد تا از تشدید مجدد درگیری جلوگیری کند.

^۳ کنگره ملی آفریقا African National Congress

رواندا که رسماً جمهوری رواندا نام دارد، یک کشور محصور در خشکی در دره کافتی بزرگ آفریقا در مرکز آفریقا است Rwanda^۴

Professor Washington Okumu^۵

یک حزب آزادی در آفریقای جنوبی است Inkatha^۶

نکته مهم در این محور آنکه این سازمان گفته است که « ما یک سازمان ارزش محور هستیم». در ادامه به بررسی ارزش‌های مد نظر آنها می‌پردازیم.

۱- ارزشهای مهم در این سازمان عبارتند از ؛

فروتنی^۷

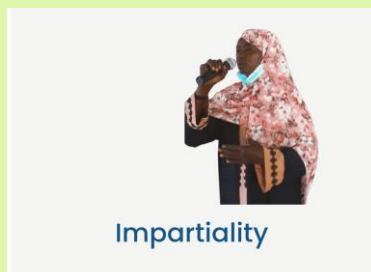
ما می‌دانیم که همه پاسخ‌ها را نداریم، راه‌های گوناگونی برای رویارویی و حل تعارض هست و مشارکت ما باید بخشی از مشارکت گسترده تعدادی از افراد و سازمان‌ها باشد.



بی طرفی^۸

^۷ Humility
^۸ Impartiality

ما همیشه به شیوه‌ای آگاهانه غیر حزبی عمل می‌کنیم.



فراگیر بودن^۹

ما مشارکت فعال در گفت‌وگوهایمان را از سوی افرادی با عقاید یا علایق گوناگون، ترویج می‌دهیم. ما خلاقانه کار می‌کنیم تا به افراد و گروه‌هایی که ممکن است به دلیل جنسیت، سن یا قومیت به حاشیه رانده شوند، فرصت بدهیم.

^۹ Inclusivity



۲- هیات امنای مشاوران

کار کنکور دیس توسط طیف وسیعی از افراد است. کارکنان، کارآموزان و داوطلبان فعالیت‌های روزانه را تحت نظارت کلی هیئت امنای به انجام می‌رسانند. همه اینها نه تنها توسط طیفی از مشاوران متخصص، بلکه توسط حامیان ما که کار ما را پشتیبانی و تأیید می‌کنند، پشتیبانی می‌شود.

کار کنکور دیس از راه کارکنان دفاتر محلی ما در سودان جنوبی، موریتانی، جمهوری آفریقای مرکزی و دارفور جنوبی^{۱۰} انجام می‌شود. کارکنان دفتر محلی ما همگی آفریقایی الاصل و بیشتر آنها اتباع کشوری هستند که در آن کار می‌کنند. آنها بر اساس روش شناسی کنکور دیس آموزش دیده‌اند و در اجرای برنامه‌های ما نقش اساسی دارند. آنها از راه کنکور دیس برای کار به عنوان سازندگان صلح در سطح ملی و محلی مجهز و آموزش دیده شده‌اند.

بخش مهمی از برنامه‌های ما بر آموزش مردم محلی برای کار به عنوان صلح طلب متمرکز است. ما کمیته‌های صلح متشکل از ۳۰ تا ۴۰ نفر در هر کمیته را در سودان جنوبی و سودان ایجاد و آموزش می‌دهیم. بیش از ۱۰۰ میانجی اجتماعی در ۳۵ شهر و

^{۱۰} دارفور جنوبی یکی از ۱۵ ایالت کشور سودان است.

روستا در موریتانی، جایی که تنش میان جوامع وجود دارد، آموزش دیده‌اند. کنفرانس‌های ترتیب داده شده شامل ظرفیت سازی در تجزیه و تحلیل تعارض و تکنیک‌های حل تعارض است.

همه اینها منجر به سطح فوق العاده‌ای از ظرفیت صلح سازی شده است که بدون کار کنکور دیس وجود نداشت. کنکور دیس به افراد جوامع کمکهایی را ارائه می‌دهد که موثر در سیاست گذاری است که در غیر این صورت نمی‌توانستند داشته باشند.

هیئت امنای ما



Henry Wrigley



Edward Moore



Frances Tommer



Mary Thorogood



David Tetlow



Sally Deffor



Jeremy Lefroy



Thijs Alexander



Sam Slota-Newson



Vice Admiral Charles
Style CBE



Dr Joan McGregor



Dame Rosalind Marsden

۳- کنکور دیس برنامه‌های مختلف و محورهای مهم دارد؛

۴-۱- برپایی صلح با مشارکت زنان

دلایل محکمی برای مشارکت دادن زنان در برپایی صلح هست. مشارکت زنان امکان رسیدن به صلح را بیشتر می‌کند. زمانی که گروه‌های زنان نقش مؤثری در روند صلح دارند، میزان توافق‌نامه‌های صلحی که به دست می‌آیند و اجرا می‌شوند بیشتر است. مشارکت زنان، صلح پایدار را بیشتر می‌کند. تحقیقات نشان می‌دهد که اگر زنان در ایجاد آن مشارکت داشته باشند، یک توافقنامه صلح ۳۵ درصد بیشتر به مدت ۱۵ سال ادامه خواهد داشت. زنان اساس توافقنامه‌های صلح را گسترش می‌دهند. زنان در روندهای صلح تمایل دارند که کمتر بر غنایم جنگ تمرکز کنند و بیشتر بر آشتی، توسعه اقتصادی، آموزش و عدالت انتقالی، که همه عناصر حیاتی یک صلح پایدار هستند، تمرکز کنند.

«زنان سزاوار آرامش هستند»



زنان به طور نامتناسبی از درگیری رنج می‌برند و مسئولیت‌های خانوادگی و اجتماعی بیشتری را بر عهده می‌گیرند؛ در حالیکه مردان در جنگ و دور از خانه هستند، زنان در برابر خشونت جنسی و جنسیتی آسیب پذیرتر می‌شوند. البته زنان می‌توانند مانعی برای صلح باشند. در حالی که بسیاری از زنان مدافع صلح هستند، برخی مرتکب اعمال خشونت‌آمیز می‌شوند و برخی در بخشیدن و فراموش کردن اعمال خشونت‌آمیز علیه خود، خانواده و جامعه دیرتر از دیگران عمل می‌کنند. این صداها را خصمانه‌تر نیز باید شنیده شوند. کنکور دیس در هر جنبه‌ای از ایجاد صلح شامل زنان می‌شود. ما اطمینان می‌دهیم که آنها به طور کامل در مشاوره-ها، کارگاه‌ها و گروه‌های اجتماعی حضور دارند. ما در صورت لزوم در گروه‌هایی تنها با حضور زنان با آنها کار می‌کنیم. ما از ایجاد زیرساخت‌ها و حکمرانی برای دادن فرصت‌های اقتصادی و نمایندگی قضایی به آنها حمایت می‌کنیم.

در سال ۲۰۲۰، ما با هزاران زن در جمهوری آفریقای مرکزی، موریتانی مشورت کردیم. آنها نظرات خود را درباره دلایل اصلی درگیری به ما ارائه کردند و دیدگاه خود را برای آینده‌ای صلح‌آمیزتر و راحت‌تر به اشتراک گذاشتند. ما به همکاری با آنها در رسیدگی به علل ریشه‌ای درگیری و یافتن یک صلح قابل اجرا ادامه خواهیم داد. ما کمک خواهیم کرد تا زنان بیشتری در نقش-های رهبری قرار گیرند و از حمایت مالی بیشتر برای آموزش زنان و سازمان‌های اجتماعی حمایت کنیم.

۴-۲- ایجاد صلح در یک بحران آب و هوایی

تغییرات اقلیمی خطر و تأثیر درگیری‌های خشونت‌آمیز را تشدید می‌کند، به ویژه در جایی که رقابت برای منابع طبیعی کمیاب، فقر یا منابع ناکافی دولتی وجود دارد.



تغییرات اقلیمی چالش بزرگی برای جوامعی است که با آنها کار می‌کنیم. بسیاری در ساحل (منطقه سودانو-ساحل^{۱۱}) محرک‌های بالقوه درگیری را تجربه می‌کنند و وضعیت اضطراری آب و هوا این موارد را تشدید می‌کند.

تغییرات آب و هوایی به طور نامتناسبی بر زنان در منطقه سودانو-ساحل تأثیر می‌گذارد زیرا آنها در هنگام انجام کارهای روزانه مانند جمع آوری آب و غذا با خطر خشونت بیشتری روبرو هستند. تغییرات اقلیمی با تحت فشار قرار دادن گروه‌ها به جستجوی معیشت‌های جایگزین در مناطق شهری، مهاجرت و جابجایی را تحت تأثیر قرار می‌دهد و تنش‌ها را در مناطقی با تاب آوری اقتصادی پایین افزایش می‌دهد.

بارندگی کم، دیر هنگام و غیرقابل پیش بینی، الگوی کشاورزی و حرکت فصلی دام‌ها را مختل می‌کند. اگر دام‌های مهاجر به طور غیرمنتظره به زمین‌های کشاورزی نقل مکان کنند، درگیری می‌تواند با جمعیت‌های کشاورزی کم تحرک ایجاد شود.

حوادث آب و هوایی شدید محصولات کشاورزی و وسایل زندگی مردم را از میان می‌برد. در جایی که مردم تاب آوری ندارند، خطر و تأثیر درگیری، انعطاف پذیری جوامع را در برابر این شوک‌ها بیشتر از میان می‌برد. زمانی که سازوکارهای ایجاد صلح باشد، جوامع می‌توانند با چالش‌های ناشی از تغییرات اقلیمی رویارویی کرده و مدیریت کنند.

ما در حال کار بر روی خط مقدم شرایط اضطراری آب و هوایی هستیم و به مردم کمک می‌کنیم تا با یکدیگر همکاری کنند تا روش‌های پایدار برای غلبه بر چالش‌های جدی ناشی از بحران را بیابند. کار ما جوامع را قادر می‌سازد تا برای مدیریت حرکت غیرمنتظره مردم و دام‌ها، از جمله موارد ناشی از رویدادهای شدید آب و هوایی، با یکدیگر همکاری کنند. مهاجرت فصلی دام وقتی به درستی مدیریت شود، می‌تواند نفع اقتصادی متقابل دامداران و کشاورزان باشد. افزایش تنوع اقتصادی، تاب آوری جوامع را در برابر شوک‌ها، ناامنی معیشتی، اثرات تغییرات آب و هوایی و در نهایت در برابر درگیری‌ها بهبود می‌بخشد.

۳-۴ - روابط دامدار و کشاورز

^{۱۱} Sudano-Sahel

بسیاری از گله‌داران، دام‌های خود را هر سال صدها مایل جابجا می‌کنند، فصل مرطوب را در ساحل می‌گذرانند، سپس برای فصل خشک به چراگاه‌های حاصلخیزتر در جنوب می‌روند. این شیوه زندگی باستانی اغلب آنها را از مرزهای بین‌المللی عبور می‌دهد و می‌تواند آنها را با کشاورزان مستقر در تضاد بکشد.



کنکوردیس با دامداران و کشاورزان کار می‌کند تا اطمینان حاصل شود که مهاجرت دام‌ها می‌تواند ایمن باشد و به نفع اقتصادی متقابل بیانجامد. این زمانی امکان‌پذیر است که مسیرها و زمان بندی از پیش مذاکره شده باشد و سازوکارهای توافق شده برای مدیریت تنش‌ها پیش از تبدیل شدن به خشونت وجود داشته باشد.

کنکوردیس از جوامع گله‌دار و کشاورز به روش‌های گوناگون پشتیبانی می‌کند. این شامل:

آموزش، تجهیز مردم محلی برای برقراری صلح در جوامع خود؛

رایزنی، خروج از شهرها به مناطقی که در آن درگیری وجود دارد و احساس می‌شود، صدای مردمی که از تصمیم‌هایی که بر آنها تأثیر می‌گذارد حذف شده‌اند.

توسعه گروه‌های مشاوره، گرد هم آوردن نمونه‌ای نماینده از زنان، مردان و جوانان، به طوری که به همه افرادی که با آنها مشورت کرده‌ایم پاسخگو و متعلق به آنها باشیم.

کنفرانس‌های مهاجرت، فراهم کردن مکانی امن برای کسانی که درگیر یا متأثر از مهاجرت فصلی دام هستند، برای برنامه‌ریزی مسیرها و زمان بندی، دوری از منابع درگیری و شناسایی فرصت‌ها برای منافع متقابل.

تحقیقات، کمک به زنان و مردان از همه طرف‌های درگیر در شناسایی علل ریشه‌ای درگیری‌هایی که آنها را از هم جدا می‌کند.

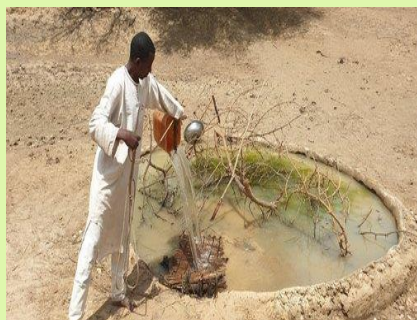
۴-۴- ایجاد صلح و مرزها

مهم این است که کار ما به تمرکز منطقه‌ای ادامه دهد. کنکور دیس به طور منحصر به فردی برای کار با مردم از هر دو طرف مرزهای بین المللی است و آنها را قادر می‌سازد تا با یکدیگر در جهت صلح پایدار کار کنند.



۴-۵- ایجاد صلح و پایداری

از هفده هدف توسعه پایدار که توسط سازمان ملل متحد در سال ۲۰۱۵ به تصویب رسید، شش هدف به ویژه با کار کنکور دیس مرتبط است. آنها عبارتند از :



نهاد قوی صلح و عدالت (هدف شانزدهم)

فعالیت آب و هوایی (هدف سیزدهم)

کاهش نابرابری (هدف دهم)

کار شایسته و رشد اقتصادی (هدف هشتم)

تساوی جنسیتی (هدف پنجم)

آموزش با کیفیت (هدف چهارم)

۴-۶- ایجاد صلح و کاهش ریسک

در کنکور دیس، ما به درک علل اصلی درگیری می پردازیم. درگیری عمیقاً با امنیت غذایی، تغییرات آب و هوا و COVID-19 مرتبط است.

درگیری و امنیت غذایی؛ یک رابطه دایره‌ای میان درگیری و امنیت غذایی وجود دارد.



از ۸۱۵ میلیون نفر در سراسر جهان که دچار سوءتغذیه هستند، ۶۰ درصد در کشورهایی زندگی می‌کنند که در آن درگیری‌های خشونت آمیز رخ می‌دهد^{۱۲}. در منطقه ساحل که ما در آن کار می‌کنیم، شدت و فراوانی خشکسالی‌ها از دهه ۱۹۶۰ افزایش یافته است. این خشکسالی‌ها می‌تواند منجر به تنش میان دامداران و کشاورزان شود و دامداران در هنگام جستجوی آب و غذا برای گله خود به زمین‌های کشاورزی تجاوز می‌کنند. گله‌داری در زمین‌های حداقلی اتفاق می‌افتد، بنابراین این درگیری‌ها به طور مداوم در ارتباط با ناامنی غذایی رخ می‌دهند^{۱۳}.

۵- روش شناسی

درگیری خشونت آمیز باعث مرگ، جراحت و جابجایی می‌شود. مردم را از امرار معاش محروم می‌کند، از دسترسی به مدرسه و مراقبت‌های بهداشتی جلوگیری می‌کند، مؤسساتی که ثبات اجتماعی را ایجاد می‌کنند را از میان می‌برد و ساختار جامعه را تضعیف می‌کند. هنگامی که خشونت فوران می‌کند، سرمایه‌گذاری در توسعه انسانی، اجتماعی و اقتصادی از بین می‌رود.

^{۱۲} Martin-Shields, C. & Stojetz, W. 2018. Food security and conflict. Empirical challenges and future opportunities for research and policy making on food security and conflict. FAO Agricultural Development Economics Working Paper 18-04. Rome, FAO. Licence: CC BY-NC-SA 3.0 IGO.

^{۱۳} Hendrix, C and Brinkman, H 2013 Food Insecurity and Conflict Dynamics: Causal Linkages and Complex Feedbacks. Stability: International Journal of Security & Development, 2(2): 26, pp. 1-18, DOI: <http://dx.doi.org/10.5334/sta.bm>

روش‌شناسی ما بر سه رکن استوار است:

تحلیل تعارض

تسهیل گفتگو

ایجاد تاب‌آوری

الف) - تحلیل تعارض

تحلیل تعارض قبل، حین و بعد از زمان مداخله، اطلاع‌رسانی در طراحی پروژه‌های ما، ارائه اطلاعات و بینش، کمک به همه کسانی که به تغییر تعارض کمک می‌کنند.



ب) - تسهیل گفتگو

ما گفتگو میان گروه‌های آسیب‌دیده از درگیری را تسهیل می‌کنیم، اعتماد و اطمینان ایجاد می‌کنیم، چشم‌انداز مشترکی برای آینده ایجاد می‌کنیم و پایه‌های احیای صلح را بنا می‌گذاریم. گفتگو شیوه کار ما و در قلب کاری است که ما انجام می‌دهیم. ما از گفتگو برای ایجاد اعتماد و تقویت روابط استفاده می‌کنیم. ایجاد اعتماد در ما به عنوان یک شخص ثالث بی‌طرف اولین مرحله ضروری در هر فرآیند صلح‌سازی است. این شامل کار با افراد و جوامع در هر طرف درگیری است.



Facilitating Dialogue

ج- ایجاد تاب آوری (تحمل و صبر)

ما تاب آوری را فراتر از زمان مداخله خود با تجهیز افراد محلی به مهارت‌های مورد نیاز برای ایجاد صلح، دادن صدایی به افرادی که به طور معمول شنیده نمی‌شوند (از جمله زنان و جوانان)، برقراری ارتباط و دفاع از توصیه‌های فرایندهای گفتگو به سیاست‌گذاران، و به اشتراک گذاشتن درس‌های آموخته شده خود با دیگران ایجاد می‌کنیم. در جوامعی که در معرض درگیری‌های خشونت آمیز هستند، مردم عادی صدایی ندارند. سازوکارهایی که باید نظرات آنها را مورد توجه قرار دهد شکسته شده است. فرآیندهای گفتگوی کنکوردیس باعث ایجاد اجماع درباره ایده‌های تولید شده توسط اعضای جوامع می‌شود. این ایده‌ها به‌عنوان توصیه‌هایی گردآوری شده و مورد توافق قرار می‌گیرند.



کنکوردیس توصیه‌هایی را به سیاست‌گذاران ابلاغ می‌کند،

از جمله:

مذاکره کنندگان و میانجیگران در مذاکرات سیاسی در سطح بالا

وزرا و کارمندان دولت در دولت‌های ملی

وزرا و کارمندان دولت در دولت منطقه‌ای (استانی)

چنین نمونه‌ای با موفقیت بر توافقنامه همکاری منعقد شده میان سودان و سودان جنوبی تأثیر گذاشت؛ جایی که عناصر مربوط به توسعه معیشت، تجارت و امنیت در مرز بر اساس توصیه‌های ارائه شده در کنفرانس‌هایی بود که توسط Concordis تسهیل شد.

در سطوح منطقه‌ای و محلی، توصیه‌های کنفرانس‌های کنکور دیس، زیربنای توسعه سیاست مهاجرت شبانی را فراهم کرده است. این اتفاق سالیانه زمانی رخ می‌دهد که دامداران سودانی برای چرای دام و آب دادن به دام‌های خود به سودان جنوبی می‌روند. درگیری‌های خشونت آمیز مرتبط، با اعمال سیاست‌های منسجم کاهش یافته است.

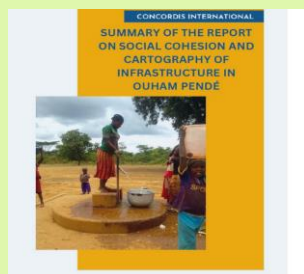
۶- خلاصه‌ای از گزارش‌ها و لینک‌های دسترسی

۶-۱- خلاصه‌ای از یافته‌ها درباره وضعیت زیرساخت‌های مربوط به انتقال انسانی در سراسر استان OUHAM

PENDE. شامل نقشه‌ها و توصیه‌هایی است که به تعارض میان گله‌داران و کشاورزان در زمینه انتقال انسانی می‌پردازد.

(علاقه‌مندان می‌توانند در سایت زیر متن کامل گزارش را مطالعه کنند)

<https://concordis.international/reports>



(علاقه‌مندان می‌توانند در سایت زیر متن کامل گزارش را مطالعه کنند)

<https://concordis.international/reports>

به عنوان بخشی از پروژه RELSUDE، کنکور دیس درباره پویایی درگیری و ادراک جامعه در جمهوری آفریقای مرکزی تحقیق کرد. هدف این پروژه اطلاع رسانی به شرکای کنسرسیوم و آگاهی آنها از واقعیت‌های متنوع ۱۱ شهر هدف در جنوب شرق کشور بود.

این گزارش بر شهر باکالا تمرکز دارد که پس از بحران سال ۲۰۱۲ توسط گروه‌های مسلح مختلف کنترل شده است. نیروهای دولتی در حال حاضر کنترل شهر را به دست دارند، اما گروه‌های مسلح همچنان در اطراف شهر، به ویژه در اطراف سایت‌های معدن، فعال هستند. این بحران تأثیر منفی شدیدی بر اقتصاد محلی، بر اساس تنش انسانی و استخراج معدن داشته است و به کمبود مواد غذایی منجر شده است. برخی از ساکنان نسبت به آینده ابراز خوش بینی می‌کنند، اما به چالش‌هایی اشاره می‌کنند، از جمله نیاز به مشارکت بیشتر جامعه مدنی و ترویج گفتگوی میان جوامع.

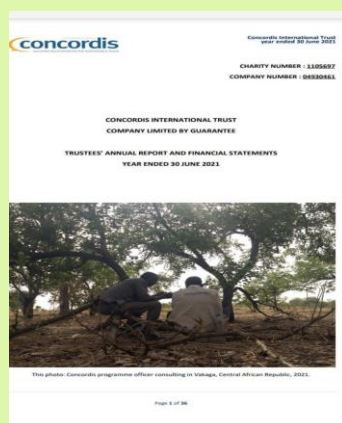


^{۱۴} یک منطقه در جمهوری آفریقای مرکزی است که در اوآکا واقع شده است BAKALA

این گزارش مأموریت، ارزش‌ها و اصول ما، نحوه رویکرد ما به ایجاد صلح و دستاوردهای ما در کشورهایی که در آنها فعالیت می‌کنیم را مشخص می‌کند.

علاقه‌مندان می‌توانند برای مطالعه کامل به سایت زیر رجوع کنند؛

<https://concordis.international/reports/annual-report-2021>



ایجاد صلح برای ایجاد شرایطی که در آن توسعه انسانی، اجتماعی و اقتصادی می‌تواند شکوفا شود، حیاتی است.

ما صلح می‌سازیم تا خشونت و وحشت آن را کاهش دهیم.

ما همچنین صلح را ایجاد می‌کنیم تا مردم فرصتی برای توسعه و بهبود معیشت خود داشته باشند.



همه تصاویر و مطالب از سایت سازمان کنکور دیس گرفته شده است.